Ответственность работодателя за несвоевременную выплату заработной платы

Работодатели, нарушающие нормы трудового законодательства, в частности задерживающие выплату зарплаты и иных сумм, могут быть привлечены к установленной законом ответственности.

 За невыплату или неполную выплату в установленный срок заработной платы предусмотрена административная ответственность по ч. 6 ст. 5.27 КоАП РФ (нарушение трудового законодательства) в виде предупреждения или штрафа в размере до 50 000 рублей.

Частичная невыплата свыше трех месяцев заработной платы, пенсий, стипендий, пособий и иных установленных законом выплат, совершенная из корыстной или иной заинтересованности влечет наступление уголовной ответственности, предусмотренной ч. 1 ст. 145.1 УК РФ, санкция указанной статьи предусматривает наказание до 1 года лишения свободы.

 Кроме того, при нарушении установленных сроков выплаты заработной платы и других сумм, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с процентами (денежной компенсацией) согласно ст. 236 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер денежной компенсации не может быть ниже 1/150 действующей в период задержки ключевой ставки Банка России от не выплаченных в указанных случаях сумм за каждый день задержки.

Таким образом, в случае невыплаты заработной платы работники вправе обратиться за защитой свой прав в прокуратуру Нижнеингашского района, Государственную инспекцию труда в Красноярском крае.

Помощник прокурора района

Юрист 1 класса А.И. Паскотина